



# Cassa *e* dila

## Provincia di Perugia

CEPG00 - WEBINAR IMPRESE E CONSULENTI

30/10/2024

Presentazione nuovo sportello web e nuove funzionalità MUT

# Modifiche gestione denuncia telematica

- Nuovo sportello web
- Osservatorio cantieri CNCE Edilconnect e apertura denuncia
- Paga oraria
- Gestione part-time
- Controlli previdenza complementare
- Superamento limiti contrattuali
- Documentazione malattia
- Documentazione assenze giustificate e congedi
- Dati rappresentante legale
- Lavoratori a chiamata



Sistema nazionale edile per la verifica della congruità della manodopera nei cantieri

## Accedi a CNCE EdilConnect



[Password dimenticata?](#)  
[Nuovo utente? Registrati](#)

**ACCEDI A CNCE EDILCONNECT**

## Come funziona la verifica di congruità?

Prima di iniziare visualizza il [tour guidato](#), oppure [consulta la guida](#).

 [Testa il simulatore di congruità](#)



[Richiedi attestazione di congruità](#)



[Verifica attestazione di congruità](#)

# Apertura denuncia

- Le denunce vengono sempre aperte, se non ci sono cantieri attivi, sarà comunque aperta, d'ufficio, con il cantiere minimo (o generico)
- L'apertura del nuovo cantiere verrà effettuata su CNCE Edilconnect e trasferito in denuncia MUT con le normali operatività già presenti.

# Paga oraria

- Paga Oraria MINORE di quella consentita per il Livello e Contratto
- Imponibili GNF e Contributivo: Inseriti controlli degli Imponibili GNF e Contributivi in base alle Ore Ordinarie e Festive compilate e la Paga Oraria indicata, sia in sezione Cantieri del Lavoratore che sulla Scheda Lavoratore.

# Gestione part-time

- Inserito come Bloccante l'errore di Riepilogo sul superamento limiti PT ES4.6 "Il numero di addetti part time supera quello consentito dal ccnl. Regularizzare i Part-Time eccedenti"



# Controlli previdenza complementare

- Controllo online archivio Prevedi
  - L'impresa può modificare l'adesione Prevedi presente nell'archivio della Cassa Edile
  - Controllo bloccante se le quote dichiarate non sono coerenti con l'adesione presente nell'archivio Prevedi
  - Controllo bloccante quote dichiarate diverse dalle quote calcolate
  - Obbligatorietà imponibile TFR in presenza di adesione esplicita del lavoratore
- 

# Limiti contrattuali

Definiti controlli Bloccanti su superamento Ore Limite per:

- Ore Ferie
- Ore Permessi Retribuiti
- Ore Permessi Non Retribuiti
- Ore Lutto -> Nuovo Campo Limite 24 ore mensili
- Ore Legge 104 -> Limite Ore 24 ore mensili
- Donazione Sangue -> Limite Ore 8 ore mensili
- Ore Sanzionabili: resa compilabile la Casella Ore Sanzionabili eccedenti.

Tali ore saranno sommate alle ore Totali del mese.  
Su tali ore continua ad essere calcolato l'imponibile Contributivo Ore Sanzionabili

# Documentazione malattia

**RICHIESTA DI ALLEGARE  
CERTIFICATO DI MALATTIA  
(DOCUMENTO CERMAL) SE  
NON INDICATO IL NUMERO  
DI PROTOCOLLO  
SULL'EVENTO – BLOCCANTE**

**RICHIESTA DI ALLEGARE  
BUSTA PAGA (DOCUMENTO  
CEDOL) – BLOCCANTE**

**AVVISO DI ALLEGARE  
DOCUMENTO BONMAL  
BONIFICO MALATTIA SE  
COMPILATO IL CAMPO  
RIMBORSO MALATTIA**

# Documentazione assenze giustificate e congedi

- Aspettativa non retribuita
- CIG Ordinaria
- CIG Maltempo
- Congedi parentali
- Corsi di formazione
- Provvedimenti autorità giudiziaria
- Provvedimenti disciplinari
- Visite mediche periodiche





Dati  
rappresentanti  
legali

- Sezione TESTATA inseriti i campi anagrafici relativi al Rappresentante Legale con controllo Bloccante di Sezione richiesta di compilazione obbligatoria (tranne email e telefono)  
ES1.1 "Compilare tutti i dati del Rappresentante Legale"
- 

# Lavoratori a chiamata

- Scheda Lavoratore con Tipo Assunzione 7=A Chiamata  
Inseriti due nuovi controlli Bloccanti con richiesta di allegare la documentazione per Lavoratori < 25 anni o > 55 anni
  - ER3.15.2 "Allegare documento L.U.L. (LIBUNI) in caso di Assunzione a chiamata per lavoratore di età inferiore a 25 anni o di età superiore a 55 anni«
  - ER3.15.3 "Allegare documento Uni.Lav. (UNILAV) in caso di Assunzione a chiamata per lavoratore di età inferiore a 25 anni o di età superiore a 55 anni"