

VERBALE DI ACCORDO

In data 4 febbraio 2014, in Perugia, presso la sede di ANCE Perugia

TRA

ANCE PERUGIA – Sindacato Costruttori Edili dell'Associazione Industriali della provincia di Perugia, rappresentata da Salvatore Bartolucci in qualità di Vice Presidente con delega alle relazioni sindacali e Walter Ceccarini in qualità di Direttore

E

FILLEA-CGIL della provincia di Perugia, rappresentata da Gianni Fiorucci;

FILCA-CISL della provincia di Perugia, rappresentata da Tino Tosti;

FENEAL-UIL della provincia di Perugia, rappresentata da Franco Righetti

PREMESSO

- Che in data 16 aprile 2012 le scriventi parti hanno convenuto di recepire integralmente l'Accordo quadro regionale del 21 marzo 2012;
- Che tale Accordo quadro prevedeva al punto 13) della Premessa un riconoscimento premiale a favore delle imprese che dimostrino il rispetto delle regole e il dovuto impegno nella formazione professionale e nell'attuazione di corrette misure di sicurezza e prevenzione.

Tutto ciò premesso e considerato

VIENE STIPULATO quanto segue

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) Viene approvato per l'anno 2014, l'allegato "Regolamento premiale per le imprese più virtuose iscritte alla Cassa edile di Perugia".

Letto, firmato e sottoscritto.

ANCE PERUGIA

FILLEA-CGIL

FILCA-CISL

FENEAL-UIL

REGOLAMENTO PREMIALE PER LE IMPRESE PIU' VIRTUOSE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE DI PERUGIA

REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla graduatoria per la premialità solo le imprese che soddisfino tutti i seguenti requisiti:

- 1) essere iscritte alla Cassa Edile di Perugia da almeno 5 anni finanziari (1 ottobre – 30 settembre) alla data del 30/9/2013.
- 2) non aver presentato meno di 36 denunce mensili dei lavoratori occupati (MUT) nei tre anni finanziari dal 1/10/2010 al 30/9/2013;
- 3) tutte le 36 denunce di cui al punto precedente e tutti i relativi versamenti devono essere stati effettuati entro la fine del mese successivo a quello cui si riferiscono; a tal fine sono considerati tollerabili fino a 3 ritardi nei versamenti;
- 4) nel corso dell'ultimo anno finanziario (1/10/2012 – 30/9/2013) non aver utilizzato operai con contratti a chiamata o altra forma di lavoro diversa da quelle previste dal contratto di lavoro subordinato regolato dal CCNL, per oltre l'1% del totale ore lavorate denunciate in Cassa Edile;
- 5) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi aziendali;
- 6) aver provveduto in proprio alla corretta fornitura del vestiario e dei DPI;
- 7) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina del medico competente ed a quelli relativi alle visite mediche periodiche;
- 8) aver verificato che i lavoratori abbiano regolarmente eletto un loro rappresentante (RLS/RLST);
- 9) aver ottemperato all'obbligo di formazione obbligatoria per tutti i dipendenti dell'impresa;
- 10) aver iscritto presso una Scuola Edile riconosciuta dal Formedil i lavoratori assunti dopo il 1 ottobre 2011 che per la prima volta fanno ingresso nel settore edile ai corsi di formazione di 16 ore previsti dai CCNL 18 giugno 2008 e 23 luglio 2008;
- 11) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione/ informazione ai lavoratori sui rischi specifici della mansione;
- 12) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi all'addestramento all'uso dei DPI di terza categoria per i lavoratori interessati al loro utilizzo;
- 13) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione e aggiornamento dei lavoratori addetti al montaggio e smontaggio di ponteggi;



- 14) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina degli addetti alle emergenze (antincendio e primo soccorso) ed alla loro formazione/aggiornamento;
- 15) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina del RSPP e degli eventuali ASSP ed alla loro formazione/aggiornamento;
- 16) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione e aggiornamento del RLS;
- 17) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla valutazione del rischio per i lavoratori esposti a rumore ed alla individuazione delle relative misure di prevenzione;
- 18) aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla valutazione del rischio per i lavoratori esposti a vibrazioni meccaniche ed alla individuazione delle relative misure di prevenzione;
- 19) aver espressamente dichiarato la disponibilità all'accesso nei propri cantieri da parte dei tecnici del CESF di Perugia per la consulenza gratuita prestata da questi ultimi in materia di sicurezza e prevenzione e per la verifica dei requisiti richiesti.

Le imprese che risulteranno possedere i requisiti di cui ai punti dal n. 1 al numero 4 verranno contattate dal CESF per la verifica dei requisiti dal n. 5 al n. 19.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per la premialità verrà predisposta dalla Cassa Edile di Perugia dopo la verifica dei requisiti di sua competenza e di quelli di competenza del CESF, sulla base dei seguenti due criteri:

- 1) Minor scostamento tra il massimo teorico delle ore valide ai fini APE e quelle effettivamente dichiarate in Cassa Edile nel corso dell'ultimo anno finanziario (1/10/2012-30/9/2013); l'indice così ottenuto sarà ponderato sulla base della seguente tabella in modo da tenere adeguatamente in considerazione le dimensioni aziendali:

| N. medio operai nell'anno finanziario 1/10/2012-30/9/2013 | Coefficiente di ponderazione |
|--|------------------------------|
| 1 operaio | 0,8 |
| da 2 a 5 | 0,9 |
| da 6 a 10 | 1 |
| da 11 a 20 | 1,1 |
| da 21 a 30 | 1,2 |
| oltre 30 | 1,3 |

Handwritten signature

Handwritten signature

- 2) Maggior numero di denunce presentate alla Cassa Edile di Perugia dal mese ottobre 1999 (AF 2000) al mese di settembre 2013.

ELENCO AGEVOLAZIONI CUI POTRANNO ACCEDERE LE PRIME

50 IMPRESE DELLA GRADUATORIA

- 1) partecipazione gratuita all'organismo di vigilanza dell'impresa (DL 231)
- 2) asseverazione gratuita
- 3) rimborso visite mediche aziendali e/o analisi obbligatorie dei lavoratori
- 4) consulenza per la realizzazione di Sistemi di gestione della sicurezza
- 5) controlli solo a campione per la conferma del rispetto orario contrattuale
- 6) compensazione automatica mensile del credito per rimborsi malattia-infortunio e contributo Prevedi a carico dell'impresa con debito derivante dal MUT
- 7) rilascio del DURC con rateizzazione accompagnata da fideiussione assicurativa anziché bancaria sempre nel rispetto degli altri criteri fissati a livello nazionale e previo parere del Comitato di gestione della Cassa edile
- 8) inoltro gratuito mensile di una richiesta di DURC per lavori privati in edilizia
- 9) tutor aziendale per i rapporti con il sistema degli Enti bilaterali.
- 10) copertura assicurativa sanitaria (secondo la convenzione stipulata tra Cassa Edile ed Unisalute valevole fino al 31/12/2014) per i propri operai che non ne hanno avuto diritto ai sensi del Regolamento Assistenze 2013/2014, ma che avrebbero raggiunto il quorum delle ore valide considerando le ore denunciate presso altre cassa Edili.

