

Perugia, 27 ottobre 2023

CIRCOLARE N. 13/2023

**OGGETTO: Tabella contributiva valida da ottobre 2023**

Con riferimento alla Circolare n. 12/2023, riepiloghiamo di seguito tutti i contributi riscossi tramite la Cassa Edile della provincia di Perugia con **decorrenza ottobre 2023**.

Ricordiamo che il contributo RLST è dovuto solo dalle imprese che non hanno un regolare RLS aziendale e che il contributo vestiario è dovuto solo dalle imprese che non possano dimostrare, tramite accordo sindacale, di aver fornito in proprio il vestiario da lavoro.

Si ricorda infine che il personale con qualifica di **impiegato** (tecnico, amministrativo, ecc.) deve essere iscritto al Fondo pensione PREVEDI ed al Fondo sanitario SANEDIL tramite il MUT attraverso la Cassa Edile, o direttamente con i Fondi stessi.

Distinti saluti

La Responsabile  
Daniela Farinelli



ALL.: Tabella contributiva.

**NUOVE CONTRIBUTZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA****DAL 1° OTTOBRE 2023**

|                                      | A carico azienda | A carico lavoratore | Totale |
|--------------------------------------|------------------|---------------------|--------|
| Contributo Cassa Edile               | 1,875%           | 0,375%              | 2,25%  |
| Contributo CESF                      | 1,00%            |                     | 1,00%  |
| Quota nazionale di A.C.              | 0,229%           | 0,229%              | 0,458% |
| Quota territoriale di A.C.           | 0,988%           | 0,988%              | 1,976% |
| Contributo APE                       | 3,55%            |                     | 3,55%  |
| Fondo nazionale prepensionamenti     | 0,20%            |                     | 0,20%  |
| Fondo qualificazione settore         | 0,20%            |                     | 0,20%  |
| Fondo incentivo all'occupazione (1)  | 0,10%            |                     | 0,10%  |
| Fondo sanitario naz.le operai (2)    | 0,60%            |                     | 0,60%  |
| Fondo sanitario naz.le impiegati (3) | 0,26%            |                     | 0,26%  |
| Contributo RLST                      | 0,20%            |                     | 0,20%  |
| Contributo vestiario                 | 0,15%            |                     | 0,15%  |

(1) (MINIMO+CONTINGENZA+EDR+ITS) X ORE LAVORATE

(2) (MINIMO+CONTINGENZA+EDR+ITS) X ORE LAVORATE (MINIMO 120 )

(3) (MINIMO+CONTINGENZA+EDR+PREMIO PRODUZIONE)